

Treviso 27 luglio 2011

## I diritti sul lavoro dei clandestini

### Chiediamo all'esperto

**Sono extracomunitario senza permesso di soggiorno e ho lavorato per 6 mesi da un falegname che non mi vuole pagare, cosa posso fare?**

### Risposta

I diritti dei lavoratori valgono a prescindere dalla nazionalità di provenienza o dalla regolarità della loro presenza nel territorio nazionale.

Il cittadino extracomunitario, che si trovasse nelle condizioni di prestare lavoro irregolare (*in nero*) e di essere sprovvisto del regolare permesso di soggiorno, sappia che la condizione di irregolarità non fa venir meno l'obbligo del datore di lavoro al rispetto dei diritti contrattuali e di tutela sociale (retribuzione, ferie, permessi, trattamento di fine rapporto, trattamenti in caso infortunio e malattia professionale, contributi previdenziali, ecc.); nel caso il lavoratore potrà, anche dopo anni, richiedere quanto maturato e non riconosciuto.

Se la vertenza non si dovesse risolvere in termini consensuali il lavoratore, per farsi riconoscere i diritti negati, dovrà presentare denuncia alle autorità ed enti competenti che, se sprovvisto di permesso di soggiorno, può esporlo al rischio concreto di essere successivamente espulso.

Il rischio di vedere compromessa la sua permanenza in Italia, purtroppo, fa spesso desistere l'immigrato da azioni di questi tipo, ma è altrettanto vero che espone anche il datore di lavoro alle pesanti sanzioni previste per chi fa lavorare alle proprie dipendenze un cittadino irregolare (se clandestino, è considerato reato penale).

**D.ssa Roberta Barbieri**  
**Ufficio vertenze Cisl Treviso**

*"Finalità e scopi statuari dell'Associazione: orientare la crescita dell'amicizia e della fratellanza tra i popoli nello spirito della Costituzione italiana"*

---

**ANOLF TREVISO - ASSOCIAZIONE SENZA SCOPO DI LUCRO**

Iscritta con il n° A/14/2000/RM al registro delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati (art. 54 D.P.R. n° 394/99)

Iscritta all'Albo Lotta alla discriminazione (art. 6 D.L.vo n° 215/03)